

APSTIPRINU

SIA "LK Komunālie pakalpojumi"

Valdes locekle Santa Zālīte

Valdes loceklis Andis Siliņš

2026.gada 5. janvārī

## Atalgojuma un personāla politikas principi

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "LK Komunālie pakalpojumi", turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiskoti atbilstoši "Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma" 58.panta prasībām.

### Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

Sabiedrības politika atalgojuma jomā – saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības noteiktos darbības mērķus, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļu atlīdzības noteikšanai.

### Atalgojuma politikas pamatprincipi

- nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim konkrētā amatu kvalifikācijas grupā;
- nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- nodrošināt atalgojuma līmeņu saskaņotību;
- nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības struktūrvienības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
- nodrošināt izmaksu efektivitāti;
- veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
- veicināt darbinieku motivāciju.

## **Atalgojuma struktūra**

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

- Atalgojuma nemainīgā daļa;
- Atalgojuma mainīgā daļa.

Atalgojuma mainīgā daļa nepārsniedz 30% no atalgojuma.

### **Atalgojuma nemainīgā daļa**

Atalgojuma sistēmas nemainīgā daļa ir laika ( mēneša) darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

### **Atalgojuma mainīgā daļa**

Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem.

Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido:

- piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu un Sabiedrības iekšējiem normatīvajiem aktiem;
- prēmijas (par Sabiedrības darbības (gada) rezultātiem; individuālās un vienreizējās prēmijas);
- naudas balvas sakarā ar Sabiedrībai vai darbiniekam svarīgu sasniegumu vai notikumu;
- pabalsti, kuru piešķiršanas un izmaksas kritēriji noteikti Darba Koplīgumā.